

**t.b.v. voorlichting aan werknemers van bij de STIVU aangesloten bedrijven.
Volgens bijlage 1 van het reglement**

WILT U GEBRUIK MAKEN VAN DE SENIOREN FIT-REGELING?

Korter werken

(80% van de normale werkweek)

bijna het volledig salaris

(90% van het schema maandsalaris)

een volledig pensioenopbouw

(100%)

Om van de FIT-Regeling gebruik te kunnen maken, moet u aan diverse voorwaarden voldoen. Die voorwaarden vindt u verderop.

FIT-Overeenkomst

Voordat u 'in de FIT' gaat, sluit u samen met uw werkgever (of personeelsmanager) een **FIT-Overeenkomst**. Dat is een nieuw arbeidscontract dat geldt tot aan uw pensioendatum. Wat staat er in de FIT-Overeenkomst?

Het begin en het einde van uw FIT-periode.

U kunt **maximaal 2 jaar** voor uw definitieve pensioendatum gebruik maken van de regeling.

Let op: Op de dag dat uw FIT-periode eindigt, gaat u definitief met pensioen!

Hoeveel uur u aan het werk blijft.

Tijdens de FIT-periode werkt u nog maar 80 % van uw gewone werkweek. De afgesproken tijd geldt voor de hele periode. U kunt dus niet af en toe méér werken. De bedoeling van de FIT-regeling is juist dat u het, voordat u met pensioen gaat, een tijdje rustiger aan kunt doen.

Om die reden is ook overwerken tijdens de FIT niet toegestaan.

Hoeveel salaris en vakantietoeslag u tot aan uw pensioen gaat verdienen.

U verdient tijdens de FIT-periode nog altijd 90 % van uw schemamaandsalaris. (Hoewel u dus maar voor 80% werkt.)

Uw vakantietoeslag wordt berekend over het afgesproken FIT-salaris.

Maar, hebt u tijdens de FIT recht op een jubileumuitkering? Die wordt nog wel berekend over uw oude salaris.

Hoeveel vrije dagen u opbouwt.

U krijgt vrije dagen in verhouding tot het aantal uren dat u tijdens de FIT-periode blijft werken. Is dat bijvoorbeeld 80% van uw gewone werkweek dan bouwt u over die 80% vrije dagen op (ook vakantiedagen, Adv-dagen, leeftijd- of dienstverbanddagen, 90%-dagen, correctiedagen etc.).

En ... dat uw pensioenopbouw doorgaat.

Het grote nadeel van stoppen met werken voordat je 65 bent, is dat je dan ook geen pensioen meer opbouwt. Terwijl de meeste mensen juist in de laatste fase die opbouw hard nodig hebben. Hetzelfde probleem speelt een rol als je voor je 65^{ste} korter gaat werken. Dan bouw je nog wel pensioen op, maar niet meer zoveel als voorheen.

Het bijzondere aan de FIT-regeling is dat u minder kunt gaan werken zónder dat uw pensioenopbouw minder wordt. Uw pensioenopbouw blijft 100%. U betaalt zelf uw premie over uw FIT salaris. De werkgever zorgt voor de rest van de benodigde premie.

Voorwaarden voor deelname aan de FIT-Regeling

- U hebt of had een **operationele functie**
- U bent geboren in de periode van 1 januari 1950 tot en met 31 december 1959
- U bent minimaal 60 jaar oud
- U was voor 1 januari 2012 in dienst en bent nog steeds in dienst
- U hebt een vaste aanstelling (contract voor onbepaalde tijd)
- U werkt al minimaal tien jaar achtereen* in de havens
- hij heeft die tien jaar voltijds* gewerkt.

* U kunt 'in de FIT' als u niet tien jaar *achtereen* en *voltijds* in de havens hebt gewerkt. Alleen wordt uw verdere pensioenopbouw dan berekend over de tijd dat u in de afgelopen tien jaar feitelijk hebt gewerkt.

Wilt u meer weten over de FIT-Regeling?

De precieze spelregels vindt u in het 'Reglement Senioren FIT-Regeling STIVU'. Dit kunt u of opvragen bij personeelszaken.

Er is ook een voorbeeld van de 'FIT-Overeenkomst tussen werkgever en werknemer' voor u beschikbaar.