

**Senioren FIT-regeling STIVU**

De Senioren FIT-regeling is een nieuw instrument waarmee de ouder wordende medewerker al twee jaar vóór de pensioendatum minder kan werken:

**Korter werken**

*(80% van de normale werkweek)\**

**bijna het volledig salaris**

*(90% van het gewone loon)\**

**een volledig pensioenopbouw**

*(100%)*

Voor elke werknemer die gebruik maakt van de FIT krijgt de werkgever tot twee jaar lang een bijdrage die kan oplopen tot 14.000 euro.

*\* Indien je wil afwijken van de standaardregeling dien je contact op te nemen met de STIVU.*

**Voor welke BEDRIJVEN is de FIT-regeling?**

De FIT-regeling kan worden gebruikt in alle havenbedrijven die zijn aangesloten bij Stichting Vervroegde Uittreding Zeehavens 42-49 (STIVU) in Bunnik. Zie bijlage I

Van deze bedrijven hebben de werkgevers en werknemers meebetaald aan de voormalige vervroegde-uittredingsregeling van STIVU. Die uittredingsregeling loopt in 2014 ten einde. Van het overblijvende kapitaal wordt nu de FIT-regeling gefinancierd.

**Voorwaarden**

Deelnemende bedrijven moeten voldoen aan de vereisten in het Reglement van de FIT-regeling. De belangrijkste vereiste is dat de FIT moet zijn opgenomen in de CAO.

**Voor welke MEDEWERKERS is de FIT-regeling?**

De FIT-regeling kan worden gebruikt door operationele medewerkers die zijn geboren in de periode van 1950 tot en met 1959, en die tenminste 60 jaar oud zijn.

Wie nu op kantoor werkt maar vroeger ooit een operationele functie had, kan er eveneens aan deelnemen. De werkgever ontvangt dan een pro rata bijdrage.

Voor alle aspirant-deelnemers geldt daarnaast dat zij een vaste aanstelling moeten hebben, en al langer dan tien jaar (voltijds) in dienst moeten zijn.

Hierna staan alle vereisten uitgewerkt. Ten eerste voor operationele medewerkers, en ten tweede voor kantoormedewerkers die vroeger een operationele functie hadden.

**NB**

*De FIT-regeling is ook toegankelijk voor medewerkers die **gedeeltelijk arbeidsongeschikt** zijn; mits zij uiteraard wel aan alle andere voorwaarden voldoen.*

## I. OPERATIONELE WERKNEMERS IN PENSIOENREGELING A of B

De FIT-regeling is in eerste instantie bedoeld voor **operationele medewerkers** met een **pensioenregeling A of B** (geboren in de periode van 1 januari 1950 tot en met 31 december 1959).

Verder zijn er de volgende voorwaarden:

- hij is tenminste 60 jaar oud
- hij was voor 1 januari 2012 bij zijn werkgever in dienst en nog steeds in dienst
- hij heeft een vaste aanstelling (contract voor onbepaalde tijd)
- hij werkt al minimaal *tien jaar achter elkaar*, en
- hij heeft die tien jaar *voltijds* gewerkt.

De laatste twee voorwaarden hangen samen met fiscale vereisten. Tijdens de kortere FIT-werkweek mag de pensioenopbouw namelijk alleen voor 100% worden voortgezet als de werknemer een *ononderbroken* en *voltijds* dienstverband van ten minste tien jaar achter de rug heeft.

## II. KANTOORMEDEWERKERS DIE IN HET VERLEDEN DEELNAMEN IN PENSIOENREGELING A of B

De medewerker in een **niet-operationele functie** kan van de FIT-regeling gebruik maken als hij in de afgelopen tien jaar ten minste een periode *een vaste aanstelling* had in een *operationele functie*.

Verder zijn er de volgende voorwaarden:

- hij is geboren in de periode van 1 januari 1950 tot en met 31 december 1959
- hij is minimaal 60 jaar oud
- hij was voor 1 januari 2012 bij zijn werkgever in dienst en nog steeds in dienst
- hij heeft een vaste aanstelling (contract voor onbepaalde tijd)
- hij werkt al minimaal *tien jaar achter elkaar*, en
- hij heeft die tien jaar *voltijds* gewerkt.

### Hoe werkt de FIT-regeling in de praktijk?

#### 1. FIT in de CAO.

De Senioren FIT-regeling STIVU moet zijn opgenomen in de CAO. Sociale partners leggen daarin gezamenlijk vast onder welke condities het bedrijf de FIT-regeling aanbiedt aan zijn werknemers.

Geen CAO-afspraken betekent: geen bijdrage van STIVU.

#### 2. FIT-deelname is een overeenkomst tussen bedrijf en werknemer.

Voor zijn deelname sluit de individuele medewerker een **FIT-Overeenkomst** met zijn werkgever. Zij leggen daarin gezamenlijk vast:

- Hoelang de medewerker deelneemt aan de FIT-regeling (looptijd).
- Hoeveel uur per week de medewerker aan de slag blijft (arbeidsduur).
- Hoeveel loon en vakantiegeld de medewerker tijdens zijn FIT-deelname verdient (salariëring)
- Hoeveel vakantie en vrije dagen de medewerker tijdens zijn FIT-deelname verwerft.

én

- Dat zijn pensioenopbouw volledig wordt voortgezet tegen voor de werknemer gelijkblijvende kosten.

### **FIT-Overeenkomst met arbeidsvoorwaarden**

De FIT-Overeenkomst bevat de arbeidsvoorwaarden tijdens de FIT-deelname; gebaseerd op de bepalingen in het Reglement van de FIT-Regeling.

*NB*

*De FIT-Overeenkomst is een vastlegging van de gemaakte arbeidsvoorwaardelijke afspraken tijdens de FIT periode. Deze afspraken gelden tot de pensionering van de werknemer.*

### **Looptijd**

De standaardduur voor FIT-deelname is twee jaar. De bijdrage die STIVU aan het bedrijf betaalt, bestrijkt maximaal twee jaar.

*In alle omstandigheden gaat de werknemer direct na afloop van zijn FIT-deelname volledig met pensioen.*

### **Arbeidsduur**

De standaard is dat de FIT-deelnemer 80% van zijn werkweek behoudt. *Het doen van overwerk tijdens de FIT-deelname is niet toegestaan. De Regeling is juist bedoeld om de ouder wordende medewerker te ontlasten.*

### **Salariëring**

De standaard is dat de FIT-deelnemer 90% van zijn oorspronkelijke maandsalaris en vakantietoeslag behoudt.

### **Vrije dagen**

De standaard is dat de FIT-deelnemer 80% van zijn vakantie- en vrije dagen behoudt.

### **Pensioenopbouw**

De pensioenopbouw wordt voortgezet zodat de medewerker er op dat vlak geen hinder van ondervindt dat hij tijdens de FIT-deelname minder werkt dan voorheen.

## **Invoering FIT-Regeling STAPPENPLAN WERKGEVER**

1. Senioren FIT-Regeling STIVU vastleggen in de CAO.
2. Van geïnteresseerde werknemer vaststellen of hij/zij voldoet aan de bepalingen in het FIT-Reglement.
3. Tezamen met werknemer nieuwe arbeidsvoorwaarden vastleggen in de FIT-Overeenkomst
4. Volledig ingevulde en ondertekende FIT-Overeenkomst opsturen naar STIVU, Postbus 19, 3980 CA Bunnik.

Na toetsing van de FIT-Overeenkomst betaalt STIVU een bijdrage per deelnemende medewerker. Hiertoe verstrekt het bedrijf Declaratieformulier met de gegevens van zijn FIT-deelnemer(s). De ontvangen aanmeldingen worden per kwartaal door de STIVU beoordeeld.

**STIVU-bijdrage aan werkgever**

Het bedrijf ontvangt € 7.000 per jaar per voltijdswerknemer die deelneemt aan de FIT-regeling. Over een maximale periode van twee jaar ontvangt het bedrijf dus een bijdrage van maximaal € 14.000 euro.

**NB**

*Voor de medewerker die niet tien jaar onafgebroken in een operationele functie heeft gewerkt wordt de bijdrage pro rata berekend over het aantal jaren dat de werknemer een operationele functie vervulde.*

**Deelname FIT-Regeling  
STAPPENPLAN WERKNEMER**

De geïnteresseerde medewerker verdiept zich om te beginnen in de mogelijkheden van de FIT-Regeling.

- Voldoet hij aan de voorwaarden qua leeftijd, geboortjaar, functie en de aard van zijn dienstverband?
- Past een nieuwe, kortere werkweek (80% in de standaardregeling) en het daarbij horende salaris (90% in de standaardregeling) bij zijn persoonlijke (financiële) situatie?
- Hoelang kan en wil hij deelnemen aan de FIT-Regeling? Twee jaar is de standaard. Kortere of langere is mogelijk, op voorwaarde dat het bedrijf en de CAO dat toestaan.

Vervolgens verzorgt de werkgever samen met zijn werknemer de aanmelding bij STIVU. Dat kan uitsluitend door het volledig invullen en gezamenlijk ondertekenen van de FIT-Overeenkomst.

**Bijlage 1 Lijst van bij de STIVU aangesloten bedrijven.**

Amstelveem bv  
Borax Rotterdam N.V.  
Brandsma Vorkheftrucks B.V.  
Broekman Car Handling B.V.  
CERES Amsterdam Marine Terminals B.V.  
Ertsoverslagbedrijf Europoort C.V.  
Europe Combined Terminals B.V.  
European Bulk Services (E.B.S.) B.V.  
Europees Massagoed-Overslagbedrijf (EMO) B.V.  
Fr. Meyer's Sohn (GmbH & Co)  
Gunco B.V.  
H. Schutter Jzn. Amsterdam B.V.  
H. Schutter Jzn. Rotterdam B.V.  
Rietlanden Havenservice  
Rozenburg Havenservice B.V.  
Internationale Controle Maatschappij (ICM) B.V.  
Cargill  
ITS Caleb Brett Nederland B.V. Intertek Nederland BV  
J.C. Meijers B.V.

Kruthoffer & Doll B.V. Krudo  
Lehnkering Logistics Nederland B.V.  
Norfolk Line B.V. / DFDS Seaways  
Overslagbedrijf Bulk Amsterdam B.V.  
P&O North Sea Ferries B.V.  
Peterson Amsterdam B.V.  
Peterson's Havenbedrijf B.V.  
SGS Nederland BV  
Stena Line Stevedoring B.V.  
Van Uden Stevedoring B.V.  
Ter Haak Stuwadoors B.V.  
Gondrand Traffic.  
Verenigd Cargadoorskantoor B.V.  
Vorkheftruckbedrijf Vano B.V.  
Uniport  
Rotterdam Car Terminal  
RST Rotterdam Seaport Terminals  
Henry Bath