

REGLEMENT VAN DE “SENIOREN FIT-REGELING STIVU 60-69”

ARTIKEL 1 GRONDSLAG EN WERKINGSSFEER

1. Dit Reglement strekt tot uitvoering van de Senioren FIT-regeling van Stichting Vervroegde Uittreding Zeehavens 42-49, kantoorhoudend in Driebergen-Rijsenburg aan de Princenhof Park 15, hierna te noemen "STIVU".
Dit Reglement is vastgesteld conform artikel 14 van de statuten van STIVU.
2. Onder “Senioren FIT-regeling STIVU 60-69” (hierna: “FIT-regeling”) verstaat dit Reglement een arrangement tussen bedrijf en deelnemer, waarbij laatstgenoemde ten minste 60 jaar oud is en tussen zijn 60^{ste} verjaardag en de voor hem geldende AOW-leeftijd gedurende een periode van minimaal 6 maanden zijn arbeidsduur beperkt handhaaft, tegen een beperkt maandsalaris, terwijl zijn pensioenopbouw voor 100% doorgang vindt; en waarbij de deelnemer zich heeft vastgelegd op definitieve en onmiddellijke uitdiensttreding na afloop van de onderling vastgelegde duur van de deelnameperiode.
Voor het overige verstaat dit reglement onder FIT-regeling de rechten en verplichtingen zoals hierna verwoord.
3. Onder “bedrijf” verstaat dit Reglement elke onderneming die staat vermeld in bijlage I.
4. Onder “deelnemer” (m/v) verstaat dit Reglement:
 - 4.1 De werknemer (m/v) in een **operationele functie** die conform artikel 3 van dit Reglement deelneemt aan de FIT-regeling.
Deze werknemer voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - a. hij is geboren na 31 december 1959 en voor 1 januari 1970; en
 - b. hij is ten minste 60 jaar oud; en
 - c. hij heeft een arbeidsovereenkomst voor *onbepaalde tijd* bij een “bedrijf”, en
 - d. hij was in dienst bij het bedrijf op 1 februari 2013; en
 - e. hij is direct voorafgaand aan zijn deelname aan de FIT-regeling minimaal tien jaar *ononderbroken* in dienst geweest bij een bedrijf; en
 - f. hij voldoet ook aan de overige reglementaire vereisten voor het verkrijgen en behouden van het recht tot deelname aan de FIT-regeling;
 - 4.2. De werknemer (m/v) in een **niet-operationele functie** die conform artikel 3 van dit Reglement deelneemt aan de FIT-regeling.
Deze werknemer (m/v) voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - a. hij is geboren na 31 december 1959 en voor 1 januari 1970; en
 - b. hij is ten minste 60 jaar oud; en
 - c. hij heeft een arbeidsovereenkomst voor *onbepaalde tijd* bij een “bedrijf”, en
 - d. hij was in dienst bij het bedrijf op 1 februari 2013; en
 - e. hij is direct voorafgaand aan zijn deelname aan de FIT-regeling minimaal tien jaar *ononderbroken*, waarvan ten minste een periode in een *operationele functie*, in dienst geweest bij een bedrijf; en
 - f. hij voldoet ook aan de overige reglementaire vereisten voor het verkrijgen en behouden van het recht tot deelname aan de FIT-regeling;

5. De (toekomstige) deelnemer die in dienst treedt bij een ander bedrijf behoudt het recht op deelname, mits dat bedrijf de FIT-regeling van STIVU aanbiedt en aan de voorwaarden voldoet.
6. Onder ‘deelnameperiode’ verstaat dit reglement het tijdvak van minimaal 6 maanden direct voorafgaand aan uitdiensttreding waarin de deelnemer participeert in de FIT-regeling.
7. Onder ‘arbeidsduur’ verstaat dit reglement de in de individuele arbeidsovereenkomst overeengekomen arbeidsduur waarvan tijdens de deelnameperiode een verminderd percentage wordt gehandhaafd, conform de FIT-regeling in de cao van het bedrijf. Overwerk, onder welke benaming dan ook, is tijdens de deelnameperiode uitsluitend toegestaan wanneer op maandbasis het verminderde percentage van de arbeidsduur niet wordt overschreden.
8. Onder ‘maandsalaris’ verstaat dit reglement het tussen het bedrijf en de deelnemer overeengekomen brutosalaris direct voorafgaand aan de deelnameperiode, inclusief van toepassing zijnde brutolooncomponenten waaronder vakantietoeslag. Overwerk, onder welke benaming dan ook uitbetaald, maakt geen deel uit van het salaris als bedoeld in dit reglement. Onder ‘jaarsalaris’ verstaat dit reglement het hierboven gedefinieerde maandsalaris maal 12.
9. Onder ‘pensioenopbouw’ verstaat dit reglement de gebruikelijke pensioenopbouw die tijdens de deelnameperiode wordt voortgezet als ware geen sprake van arbeidsduurvermindering, en die plaatsvindt over het pensioengevende salaris zoals dat van toepassing was direct voorafgaand aan de in artikel 1.4.1 letter e of 1.4.2 letter e bedoelde periode van tien jaar. De deelnemer betaalt het werknemersdeel in de kosten voor de pensioenopbouw op basis van het maandsalaris tijdens deelnameperiode. Verdere kosten van de pensioenopbouw zijn voor rekening van het bedrijf.
10. Onder “pensioengerechtigde leeftijd” verstaat dit Reglement: de leeftijd waarop het pensioen tot uitkering komt op grond van het pensioenreglement dat hoort bij het dienstverband.
11. Onder ‘AOW-leeftijd’ verstaat dit Reglement de laatste dag van maand die voorafgaat aan de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
12. Onder “SVBPVH” verstaat dit Reglement Stichting Vermogensbeheer Belangenbehartiging Pensioengerechtigden van de Vervoer- en Havenbedrijven, kantoorhoudend aan de Admiraliteitskade 62 in Rotterdam.
13. Dit Reglement voor de FIT-regeling treedt in werking op 1 januari 2020.

ARTIKEL 2

AANMELDING VAN DEELNEMER DOOR HET BEDRIJF

1. Tot uiterlijk twee maanden vóór de beoogde aanvang van de FIT-regeling meldt het bedrijf de deelnemer aan bij STIVU. Deze aanmelding gebeurt uitsluitend via het opsturen van de ingevulde en ondertekende *FIT-Overeenkomst tussen de Werkgever en de Werknemer*, die deel uitmaakt van dit Reglement).
In deze FIT-Overeenkomst verklaart het bedrijf dat het:

- a. in de op het bedrijf van toepassing zijnde CAO de FIT-regeling van de STIVU is overeengekomen; en
 - b. de FIT regeling van de STIVU betreft; en
 - c. akkoord gaat met de statuten van STIVU en het Reglement van de FIT-regeling zoals die luiden en in de toekomst zullen luiden.
2. Aanmelding voor de FIT-regeling is niet mogelijk wanneer het bedrijf in (voorlopige) surseance van betaling verkeert.

ARTIKEL 3

DEELNAME AAN DE FIT-REGELING

1. Deelname is alleen mogelijk indien er tevens gelijktijdig een senioren FIT-regeling wordt aangevraagd bij SVBPVH conform Reglement Stap 4B van SVBPVH, waarbij er sprake dient te zijn van een verbetering ten opzichte van de regeling van SVBPVH.
2. De deelnemer kan gebruikmaken van de FIT-regeling vanaf de eerste dag van de maand waarin hij 60 jaar wordt; eerder is niet mogelijk.
3. Het laatst mogelijke moment waarop van de FIT-regeling gebruik kan worden gemaakt, is een half jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd van de deelnemer. In dat geval is de deelnameperiode beperkt tot 6 maanden.
4. Voorafgaand aan deelname ondertekent de deelnemer de 'FIT-Overeenkomst tussen Bedrijf en Werknemer'.
In deze FIT-Overeenkomst verklaart de deelnemer zich akkoord met de statuten van de STIVU en het reglement van de FIT-regeling zoals die luiden en in de toekomst zullen luiden.
5. In de FIT-Overeenkomst verklaart de deelnemer zich akkoord met een beperkte arbeidsduur conform het percentage dat is vermeld in de FIT-regeling in zijn cao. Deze beperkte arbeidsduur geldt voor de hele deelnameperiode.
6. In de FIT-Overeenkomst verklaart de deelnemer geen overwerk te verrichten tijdens de deelnameperiode. Overwerk conform het gestelde in artikel 1.7 is wel toegestaan.
7. In de FIT-Overeenkomst verklaart de deelnemer zich akkoord met vrije dagen (vakantiedagen, Adv-dagen en correctiedagen) naar rato van de beperkte arbeidsduur tijdens de deelnameperiode.
8. In de FIT-Overeenkomst verklaart de deelnemer zich akkoord met een beperkt maandsalaris conform het percentage dat is vermeld in de FIT-regeling in zijn cao. Dit beperkte maandsalaris geldt voor de hele deelnameperiode, behoudens eventuele tussentijdse aanpassingen aan de loonindex van het bedrijf.
9. Indien de deelnemer tijdens de deelnameperiode recht heeft op een jubileumuitkering dan wordt deze uitkering niet naar rato berekend, maar gebaseerd op de 100%-arbeidsduur voorafgaand aan de deelnameperiode.
10. In de FIT-Overeenkomst leggen bedrijf en deelnemer zich vast op een ongewijzigde voortzetting van de pensioenopbouw, waarbij het werknemersdeel wordt gebaseerd op het

salarispercentage tijdens de deelnameperiode en het bedrijf de overige kosten voor zijn rekening neemt.

11. Ongewijzigde voortzetting van de pensioenopbouw is uitsluitend toegestaan als de deelnemer voorafgaande aan de deelnameperiode ten minste tien jaar ononderbroken in dienst was van een bedrijf. De opbouw vindt plaats over het pensioengevende salaris direct voorafgaand aan de bedoelde tienjaarsperiode, verhoogd met de loonindexen van het bedrijf gedurende deze tienjaarsperiode. Daarnaast mag voor een ongewijzigde voortzetting van de pensioenopbouw de arbeidsduur tijdens de deelnameperiode nimmer lager uitkomen dan 50% van de arbeidsduur direct voorafgaand aan de tienjaarsperiode.
12. In de FIT-Overeenkomst legt de deelnemer zich vast op onmiddellijke en volledige uitdiensttreding direct na afloop van de deelnameperiode. Het is de deelnemer niet toegestaan na afloop van de deelnameperiode elders een dienstverband aan te gaan.
13. De deelnameperiode eindigt in ieder geval:
 - a. na afloop van de in de FIT-Overeenkomst vastgelegde deelnameperiode;
 - b. de dag die voorafgaat aan de dag waarop de deelnemer de AOW-leeftijd bereikt;
 - c. wanneer het bedrijf is beëindigd; in surseance van betaling verkeert; of failliet is verklaard.
 - d. bij overlijden van de deelnemer, met dien verstande dat het bedrijf de al ontvangen bijdrage dan mag behouden.

ARTIKEL 4 DEELNAME EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. De werknemer die volledig arbeidsongeschikt is, en op basis hiervan een volledige WAO-uitkering of WIA-uitkering ontvangt, kan niet deelnemen aan de FIT-regeling.
2. Deelname aan de FIT-regeling staat open voor werknemers met een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

ARTIKEL 5 BIJDRAGE AAN HET BEDRIJF

1. Het bedrijf komt in aanmerking voor een bijdrage van maximaal € 7.000 indien er sprake is van een verbeterde fit-regeling ten opzichte van een standaard FIT-arrangement van 80% werk, 90% salaris en 100% pensioenopbouw bij een deelnameperiode van 24 maanden.
2. De door de STIVU gehanteerde rekenmethode is:
Kosten verbeterde regeling – kosten standaard regeling
Kosten verbeterde regeling: $(\text{Bruto maandloon} \times (\text{percentage salaris} - \text{percentage werken}) + \text{pensioenpremie} \times (100\% - \text{percentage werken})) \times \text{looptijd}$
Kosten standaard regeling: $(\text{Bruto maandloon} \times (90\% - 80\%) + \text{pensioenpremie} \times (100\% - 80\%)) \times \text{looptijd max 24 maanden}$.
3. De bijdrage wordt uitbetaald in twee tranches van 12 maanden.

4. Het bedrijf verkrijgt de bijdrage alleen indien de regeling een uitbreiding vormt op de door de SVBPVH aangeboden Senioren Fit regeling, waarbij tevens wordt voldaan aan het reglement van het reglement Stap 4B voor cao bedrijven van SVBPVH.
5. In de berekening worden alleen de looncomponenten zoals opgenomen onder art. 1. Lid 8 vermeld.
6. Indien in de cao van het bedrijf ESMW-regeling (Eerder Stoppen met werken) in het kader van Zwaar Werk is opgenomen kunnen werkgever en werknemer overeenkomen de bijdrage, zoals bedoeld in lid 1 en lid 3 van dit artikel, niet voor de Senioren Fit regeling aan te wenden maar voor de ESMW regeling. Om van deze mogelijkheid gebruik te maken moet werkgever hiervoor een verzoek indienen. Voor de bepaling van de hoogte van de bijdrage, conform lid 2 wordt een aangepaste berekeningsmethode gehanteerd, waarbij de “Kosten verbeterde regeling” de kosten van de individuele ESMW regeling zijn.
7. De bijdrage wordt aan de werkgever uitbetaald.
8. Het bedrijf kan bij het bestuur van STIVU een beargumenteerd verzoek indienen wanneer het van opvatting is dat de Toetsingscommissie een onjuiste bijdrage heeft vastgesteld. Het bestuur beoordeelt of een dergelijk verzoek leidt tot aanpassing van de bijdrage.

ARTIKEL 6 VERSTREKKEN VAN INLICHTINGEN

Indien het bedrijf gevraagde informatie niet overlegt, wordt de bijdrage niet uitgekeerd.

ARTIKEL 7 FINANCIERING

De in artikel 5 genoemde bijdrage van de FIT-regeling wordt gefinancierd uit de daartoe op de balans van STIVU toegewezen middelen. Indien deze middelen niet meer toereikend zijn, wordt de betaling van de bijdrage gestaakt. De betaling kan worden hervat wanneer uit andere bronnen financiële middelen beschikbaar gekomen zijn.

ARTIKEL 8 UITVOERING VAN DE REGELING

1. De Toetsingscommissie beoordeelt in opdracht van het bestuur van STIVU per deelnemer of het bedrijf in aanmerking komt voor de vastgestelde tegemoetkoming in de kosten. De Toetsingscommissie baseert haar oordeel op dit reglement en op de FIT-regeling van het bedrijf in samenhang met de pensioenregeling van het bedrijf.
2. De Toetsingscommissie bestaat uit twee leden van het bestuur van STIVU, die bij de uitvoering van hun taken kunnen worden bijgestaan door externe deskundigen.

3. Het toezicht op het Reglement en de uitvoering van de FIT-regeling is opgedragen aan de Paritaire Begeleidingscommissie Stichting Vervroegde Uittreding Zeehavens 42-49 (PABES II).
4. Tegen besluiten van de Paritaire Begeleidingscommissie staat beroep open bij het bestuur van STIVU, en wel binnen dertig dagen na verzending van het besluit van de Commissie.

ARTIKEL 9 HARDHEIDSCLAUSULE

1. Afwijking van het Reglement is slechts mogelijk wanneer naar het oordeel van de Paritaire Begeleidingscommissie sprake is van gebleken onbillijkheid en nadat het bestuur van STIVU heeft besloten dat oordeel over te nemen.

ARTIKEL 10 WIJZIGING REGLEMENT

1. Wijziging van dit Reglement is slechts mogelijk na een besluit daartoe genomen door het bestuur van STIVU. Het bestuur vraagt daarbij advies aan de Paritaire Begeleidingscommissie.
2. Bij bijzondere omstandigheden, zoals wijziging van sociale verzekeringswetten of belastingwetten, overlegt de Paritaire Begeleidingscommissie met het bestuur van STIVU over de inhoud, uitvoering en eventuele wijziging van de aan dit Reglement ten grondslag liggende regeling. Een naar aanleiding van dit overleg door het bestuur van STIVU genomen besluit kan van invloed zijn op de rechten en verplichtingen van degenen die betrokken zijn bij de regeling.
3. Het bestuur is in spoedeisende gevallen en wegens andere gewichtige redenen bevoegd te besluiten een adviesaanvraag bij de Paritaire Begeleidingscommissie achterwege te laten.

Driebergen-Rijsenburg, 13 december 2022

BIJLAGE I

LIJST VAN AANGESLOTEN BEDRIJVEN VOLGENS ARTIKEL 3 lid 1

Amstelveem bv
Borax Rotterdam N.V.
Brandsma Vorkheftrucks B.V.
Broekman Car Handling B.V.
CERES Amsterdam Marine Terminals B.V.
Ertsoverslagbedrijf Europoort C.V.
Europe Combined Terminals B.V.
European Bulk Services (E.B.S.) B.V.
Europees Massagoed-Overslagbedrijf (EMO) B.V.
Fr. Meyer's Sohn (GmbH & Co)
Gunco B.V.
H. Schutter Jzn. Amsterdam B.V.
H. Schutter Jzn. Rotterdam B.V.
Rietlanden Havenservice
Rozenburg Havenservice B.V.
Internationale Controle Maatschappij (ICM) B.V.
Cargill
ITS Caleb Brett Nederland B.V. Intertek Nederland BV
J.C. Meijers B.V.
Kruthoffer & Doll B.V. Krudo
Lehnkering Logistics Nederland B.V.
Norfolk Line B.V. / DFDS Seaways
Overslagbedrijf Bulk Amsterdam B.V.
P&O North Sea Ferries B.V.
Peterson Amsterdam B.V.
Peterson's Havenbedrijf B.V.
SGS Nederland BV
Stena Line Stevedoring B.V.
Van Uden Stevedoring B.V.
Ter Haak Stuwadoors B.V.
Gondrand Traffic.
Verenigd Cargadoorskantoor B.V.
Vorkheftruckbedrijf Vano B.V.
Uniport
Rotterdam Car Terminal
RST Rotterdam Seaport Terminals
Henry Bath

Driebergen, 7 februari 2022