

FIT-OVEREENKOMST TUSSEN WERKGEVER EN WERKNEMER

(mogelijke afwijkingen)

De ondergetekenden:

- I. de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid,
statutair gevestigd aan te.....,
vertegenwoordigd door de heer/mevrouw*
hierna te noemen: 'werkgever';
en
- II. de heer/mevrouw*.....,
geboren op,
wonende aan te,
in dienst getreden op.....,
burgerservicenummer (BSN):.....hierna te noemen: 'werknemer'.
* *Doorhalen wat niet van toepassing is.*

verklaren dat:

1. werkgever de Senioren FIT-regeling STIVU (hierna: FIT-regeling) heeft opgenomen in de CAO; en
2. werkgever deze FIT-regeling aanbiedt aan werknemer, die daarvan gebruik wenst te maken; en
3. werknemer is gerechtigd deel te nemen aan de FIT-regeling, zoals bepaald in artikel ... van de CAO en in het Reglement van de Senioren FIT-regeling STIVU (hierna: 'het Reglement'); en dat
4. beiden akkoord gaan met de statuten van STIVU en het Reglement zoals die nu en in de toekomst luiden; en dat
5. werknemer volledig pensioneert na maximaal twee jaar¹ deelname aan de FIT-regeling.
*Toelichting: CAO-partijen kunnen een langere duur van de FIT-regeling afspreken, echter maximaal 2,5 jaar.
De vergoeding van STIVU aan werkgever bestrijkt maximaal twee jaar.*

en voorts dat werknemer:

- a. is geboren in de periode van 1 januari 1950 tot en met 31 december 1959; en
- b. al voor 1 januari 2012 in dienst was van werkgever; en
- c. een arbeidsovereenkomst heeft voor onbepaalde tijd en nog steeds in dienst is. en
- d. voorafgaand aan zijn FIT-deelname minimaal tien jaar ononderbroken in dienst is geweest, waarvan *ten minste een periode* in een *operationele* functie op basis van een dienstverband voor onbepaalde tijd; en
- e. voorafgaand aan zijn FIT-deelname minimaal tien jaar voltijds heeft gewerkt; en
- f. verder ook voldoet aan de reglementaire vereisten voor het verkrijgen en behouden van het recht tot deelname aan de FIT-regeling; en dat
- g. werknemer niet/wel* gedeeltelijk arbeidsongeschikt is (indien wel, namelijk voor %)

Werkgever en werknemer komen als volgt overeen:

Deelname FIT-regeling

1. Direct voorafgaand aan zijn volledige pensionering maakt werknemer van
tot en met vrijwillig gebruik van de FIT-regeling.

Beëindiging arbeidsovereenkomst

2. De arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer eindigt per het einde van de FIT-deelname; op de pensioneringsdatum van werknemer, namelijk op

Arbeidsduur

3. De arbeidsduur van werknemer bedraagt tijdens zijn FIT-deelname% van zijn arbeidsduur vóór aanvang van zijn deelname en komt derhalve neer opuur per De hierbij overeengekomen verminderde arbeidsduur geldt voor de hele looptijd van de FIT-deelname. Tussentijdse (tijdelijke) aanpassingen zijn niet toegestaan.
Toelichting: De standaardarbeidsduur tijdens de FIT-regeling bedraagt 80% van de arbeidsduur voorafgaand aan de FIT-regeling. CAO-partijen kunnen, binnen fiscale grenzen, voor de duur van de FIT-regeling een afwijkend percentage afspreken, maar niet minder dan 50%.

Salaris

- 4. Het salaris van werknemer bedraagt tijdens zijn FIT-deelname% van zijn maandsalaris voorafgaand aan deelname (€.....) en komt derhalve neer op €..... per maand.
Toelichting: Het standaardsalarispercentage van de FIT-regeling bedraagt 90% van het maandsalaris voorafgaand aan de FIT-regeling. CAO-partijen kunnen een ander percentage afspreken.
- 5. De vakantietoeslag wordt berekend over 90% van het maandsalaris voorafgaand aan de FIT-deelname (€.....) en komt derhalve neer op €.....
Toelichting: De vakantietoeslag tijdens de FIT-regeling wordt standaard berekend over 90% van het maandsalaris voorafgaand aan de FIT-regeling. CAO-partijen kunnen een ander percentage afspreken. Afhankelijk van de arbeidsvoorwaarden kunnen ook andere, bedrijfsgebonden salariscomponenten (bijvoorbeeld de dertiende maand) door CAO-partijen bij deze bepaling worden betrokken.
- 6. In afwijking van het bepaalde in artikel 4 en 5 worden jubileumuitkeringen niet naar rato berekend, maar gebaseerd op de 100%-arbeidsduur *voorafgaand* aan de FIT-deelname.

Vrije dagen

- 7. Werknemer krijgt vakantiedagen, Adv-dagen en correctiedagen naar rato van de 80%-arbeidsduur *tijdens* de FIT-deelname, als vermeld in artikel 3.
Toelichting: De standaardarbeidsduur tijdens de FIT-regeling - en de standaard voor het berekenen van vrije dagen tijdens de FIT-regeling - is 80%. CAO-partijen kunnen voor het aantal vrije dagen een ander percentage vaststellen, tot maximaal 100% van het aantal dagen voorafgaand aan de FIT-regeling.

Overwerk

- 8. Tijdens de FIT-deelname, zijnde van tot en met, is het werknemer niet toegestaan overwerk te verrichten.
Toelichting: Overwerk is alleen toegestaan als daarmee op maandbasis de bij punt 3 nieuw overeengekomen FIT-arbeidstijd niet wordt overschreden. Bij dit toegestane overwerk wordt het gemaakte overuur gebruikt om de deelnemer op een ander moment uit te roosteren. De eventuele toeslag wordt uitbetaald.

Pensioen

- 9. Tijdens de FIT-deelname, zijnde van tot en met, wordt de pensioenopbouw van werknemer voortgezet als ware er geen sprake van arbeidsduurvermindering.
Toelichting: Dit is alleen toegestaan als werknemer voorafgaand aan zijn deelname aan de FIT-regeling minimaal tien jaar voltijds heeft gewerkt.
Werknemer betaalt het werknemersdeel in de kosten voor de pensioenopbouw op basis van zijn maandsalaris voorafgaand aan de FIT-deelname, als vastgelegd in punt 4.
Verdere kosten van de pensioenopbouw zijn voor rekening van werkgever.
Toelichting: De pensioenopbouw kan uitsluitend plaatsvinden over het geïndexeerde pensioengevende salaris behorende bij de omvang van het dienstverband (in uren) vlak vóór de aanvang van de bij punt e. en voetnoot 1 genoemde periode van tien jaar. Het maximale in aanmerking te nemen pensioengevende salaris wordt verhoogd met de loonindex van de bedrijfstak in de periode van deelname aan de FIT-regeling.
- 10. De door de administrateur in rekening te brengen uitvoeringskosten komen ten laste van de STIVU. De over de uitvoeringskosten verschuldigde omzetbelasting dient door het bedrijf te worden betaald.

Indexering

- 10. De onder lid 4, 5, 6 en 9 genoemde salarisbedragen worden gedurende de FIT periode verhoogd met de van toepassing zijnde loonstijgingen.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud:

Plaats:..... Plaats:.....

Datum: Datum:

Werkgever..... Werknemer.....

Aanmelding van de deelnemer kan uitsluitend geschieden door de originele FIT-Overeenkomst volledig ingevuld en ondertekend te sturen naar: STIVU, Postbus 19, 3980CA Bunnik