

REGLEMENT VAN DE “SENIOREN FIT-REGELING STIVU”**ARTIKEL 1****GRONDSLAG EN WERKINGSSFEER**

1. Dit Reglement strekt tot uitvoering van de Senioren FIT-regeling van Stichting Vervroegde Uittreding Zeehavens 42-49, kantoorhoudend in Bunnik aan de Regulierenring 8, hierna te noemen "STIVU".
Dit Reglement is vastgesteld conform artikel 14 van de statuten van STIVU.
2. Onder “Senioren FIT-regeling STIVU” (hierna: “FIT-regeling”) verstaat dit Reglement alle rechten en verplichtingen die hierna worden verwoord.
3. Onder “bedrijf” verstaat dit Reglement elke onderneming die staat vermeld in bijlage I.
4. Onder “deelnemer” verstaat dit Reglement:
 - 4.1. De werknemer in een **operationele functie** die conform artikel 3 van dit Reglement deelneemt aan de FIT-regeling.
Deze werknemer voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - a. hij is geboren in de periode van 1 januari 1950 tot en met 31 december 1959; en
 - b. hij was in dienst van het bedrijf voor 1 januari 2012, en is nog steeds in dienst en
 - c. hij heeft een arbeidsovereenkomst voor *onbepaalde tijd*, en
 - d. hij is voorafgaand aan zijn deelname minimaal tien jaar *ononderbroken* in dienst geweest; en
 - e. hij is voorafgaand aan zijn deelname minimaal tien jaar *voltijds* werkzaam geweest; en
 - f. hij voldoet ook aan de overige reglementaire vereisten voor het verkrijgen en behouden van het recht tot deelname aan de FIT-regeling;
 - 4.2. De werknemer in een **niet-operationele functie** die conform artikel 3 van dit Reglement deelneemt aan de FIT-regeling.
Deze werknemer voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - a. hij is geboren in de periode van 1 januari 1950 tot en met 31 december 1959; en
 - b. hij was in dienst van het bedrijf voor 1 januari 2012, en is nog steeds in dienst
 - c. hij heeft een arbeidsovereenkomst voor *onbepaalde tijd*, en
 - d. hij is minimaal tien jaar *ononderbroken* in dienst geweest waarvan ten minste een periode in een *operationele functie* op basis van een arbeidsovereenkomst voor *onbepaalde tijd*; en
 - e. hij is voorafgaand aan zijn deelname minimaal tien jaar *voltijds* in dienst geweest; en
 - f. hij voldoet ook aan de overige reglementaire vereisten voor het verkrijgen en behouden van het recht tot deelname aan de FIT-regeling;

5. Onder “pensioengerechtigde leeftijd” verstaat dit Reglement: de leeftijd waarop het pensioen tot uitkering komt op grond van het pensioenreglement dat hoort bij het dienstverband.
6. Dit Reglement voor de FIT-regeling treedt in werking op 4 juni 2012.

ARTIKEL 2**AANMELDING BEDRIJF**

1. Tot uiterlijk drie maanden vóór de beoogde aanvang van de FIT-regeling meldt het bedrijf de werknemer aan bij STIVU. Deze aanmelding gebeurt uitsluitend via het opsturen van de ingevulde en ondertekende *FIT-Overeenkomst tussen de Werkgever en de Werknemer*, die deel uitmaakt van dit Reglement).
In deze FIT-Overeenkomst verklaart het bedrijf dat het:
 - a. in de op het bedrijf van toepassing zijnde CAO de FIT-regeling van de STIVU **al of niet met de door de STIVU toegestane variant** van de FIT regeling is overeengekomen; en
 - b. akkoord gaat met de statuten van STIVU en het Reglement van de FIT-regeling zoals die luiden en in de toekomst zullen luiden.
2. Aanmelding voor de FIT-regeling is niet mogelijk wanneer het bedrijf in (voorlopige) surseance van betaling verkeert.

ARTIKEL 3**DEELNAME WERKNEMER**

1. De werknemer kan deelnemen aan de FIT-regeling vanaf de eerste dag van de maand waarin hij zestig jaar wordt. Eerder deelnemen is niet mogelijk, later deelnemen is wel toegestaan.
2. De werknemer kan maximaal tweeënhalf jaar voorafgaand aan zijn pensioengerechtigde leeftijd deelnemen aan de FIT-regeling. Een kortere deelnameperiode is toegestaan.
3. Voor deelname aan de FIT-regeling is vereist dat is voldaan aan de voorwaarden van de artikelen 1, 2, 3 en 4.
4. Uiterlijk drie maanden vóór zijn deelname aan de FIT-regeling ondertekent de werknemer de *FIT-Overeenkomst tussen de Werkgever en de Werknemer*.
In deze FIT-Overeenkomst verklaart de werknemer dat hij akkoord gaat met de statuten van STIVU en het Reglement van de FIT-regeling zoals die luiden en in de toekomst zullen luiden.
5. Uitsluitend wanneer de werknemer voorafgaand aan zijn deelname aan de FIT-regeling minimaal tien jaar lang voltijds heeft gewerkt, kan de pensioenopbouw worden voortgezet als ware er geen sprake van arbeidsduurvermindering.
6. Na afloop van deelname aan de FIT-regeling volgt onmiddellijke en volledige pensionering

7. Deelname aan de FIT-regeling eindigt in ieder geval:
- uiterlijk tweeënhalf jaar na aanvang van de deelname aan de FIT-regeling;
 - op de laatste dag van de maand die vooraf gaat aan de maand waarin de deelnemer met pensioen gaat of de pensioengerechtigde leeftijd bereikt;
 - bij overlijden, met dien verstande dat het bedrijf de bijdrage voor de overleden deelnemer niet aan STIVU hoeft terug te betalen.
 - wanneer het bedrijf failliet is verklaard of ontbonden.

ARTIKEL 4**DEELNAME EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

1. De werknemer die volledig arbeidsongeschikt is en op basis hiervan een IVA uitkering ontvangt, kan niet deelnemen aan de FIT regeling.

ARTIKEL 5**BIJDRAGE AAN HET BEDRIJF**

- Voor het recht op bijdrage is vereist dat is voldaan aan voorwaarden van de artikelen 1, 2, 3 en 4.
- Het bedrijf dient een verzoek tot bijdrage in bij STIVU. De STIVU behandelt dit per kwartaal. Dit verzoek is vergezeld van een *Declaratieformulier* met gegevens van alle FIT-deelnemers in het bedrijf.
- De bijdrage per deelnemer bedraagt bij een voltijdsdienstverband € 7.000,00 per jaar, over ten hoogste twee jaren.
Er geldt een aangepaste bijdrage voor de deelnemer die conform artikel 1.4.2 voorafgaand aan 1 januari 2012 zijn deelname niet tien jaar onafgebroken in een **operationele** functie heeft gewerkt. De bijdrage wordt dan pro rata berekend over het aantal jaren dat de werknemer daadwerkelijk in een operationele functie heeft gewerkt.
- De bijdrage kan eens per jaar op 1 januari worden aangepast op basis van een door het bestuur van STIVU vastgestelde systematiek.

ARTIKEL 6**VERSTREKKEN VAN INLICHTINGEN**

1. Indien het bedrijf gevraagde informatie niet overlegt, wordt de bijdrage niet uitgekeerd.

ARTIKEL 7**FINANCIERING**

1. De in artikel 5 genoemde bijdrage van de FIT-regeling wordt gefinancierd uit de daartoe op de balans van STIVU toegewezen middelen. Indien deze middelen niet meer toereikend zijn, wordt de betaling van de bijdrage gestaakt. De betaling kan worden hervat wanneer uit andere bronnen financiële middelen beschikbaar gekomen zijn.

ARTIKEL 8**UITVOERING VAN DE REGELING**

1. Het toezicht op het Reglement en de uitvoering van de FIT-regeling is opgedragen aan de Paritaire Begeleidingscommissie Stichting Vervroegde Uittreding Zeehavens 42-49 (PABES II).
2. Tegen besluiten van de Paritaire Begeleidingscommissie staat beroep open bij het bestuur van STIVU, en wel binnen dertig dagen na verzending van het besluit van de Commissie.

ARTIKEL 9**HARDHEIDSCLAUSULE**

1. Afwijking van het Reglement is slechts mogelijk wanneer naar het oordeel van de Paritaire Begeleidingscommissie sprake is van gebleken onbillijkheid en nadat het bestuur van STIVU heeft besloten dat oordeel over te nemen.

ARTIKEL 10**WIJZIGING REGLEMENT**

1. Wijziging van dit Reglement is slechts mogelijk na een besluit daartoe genomen door het bestuur van STIVU. Het bestuur vraagt daarbij advies aan de Paritaire Begeleidingscommissie.
2. Bij bijzondere omstandigheden, zoals wijziging van sociale verzekeringswetten of belastingwetten, overlegt de Paritaire Begeleidingscommissie met het bestuur van STIVU over de inhoud, uitvoering en eventuele wijziging van de aan dit Reglement ten grondslag liggende regeling. Een naar aanleiding van dit overleg door het bestuur van STIVU genomen besluit kan van invloed zijn op de rechten en verplichtingen van degenen die betrokken zijn bij de regeling.
3. Het bestuur is in spoedeisende gevallen en wegens andere gewichtige redenen bevoegd te besluiten een adviesaanvraag bij de Paritaire Begeleidingscommissie achterwege te laten.

Bunnik, 17 september 2012

STIVU

STICHTING VERVROEGDE
UITTREDING ZEEHAVENS 42-49
POSTBUS 19
3980 CA BUNNIK

20120255STIVU reglement Senioren FIT regeling wijz. d.d. 17 september 2012

vastgesteld op 4 juni 2012, gewijzigd op 17 september 2012.

BIJLAGE I

LIJST VAN AANGESLOTEN BEDRIJVEN VOLGENS ARTIKEL 3 lid 1

Amstelveem bv
Borax Rotterdam N.V.
Brandsma Vorkheftrucks B.V.
Broekman Car Handling B.V.
CERES Amsterdam Marine Terminals B.V.
Ertsoverslagbedrijf Europoort C.V.
Europe Combined Terminals B.V.
European Bulk Services (E.B.S.) B.V.
Europees Massagoed-Overslagbedrijf (EMO) B.V.
Fr. Meyer's Sohn (GmbH & Co)
Gunco B.V.
H. Schutter Jzn. Amsterdam B.V.
H. Schutter Jzn. Rotterdam B.V.
Rietlanden Havenservice
Rozenburg Havenservice B.V.
Internationale Controle Maatschappij (ICM) B.V.
Cargill
ITS Caleb Brett Nederland B.V. Intertek Nederland BV
J.C. Meijers B.V.
Kruthoffer & Doll B.V. Krudo
Lehnkering Logistics Nederland B.V.
Norfolk Line B.V. / DFDS Seaways
Overslagbedrijf Bulk Amsterdam B.V.
P&O North Sea Ferries B.V.
Peterson Amsterdam B.V.
Peterson's Havenbedrijf B.V.
SGS Nederland BV
Stena Line Stevedoring B.V.
Van Uden Stevedoring B.V.
Ter Haak Stuwadoors B.V.
Gondrand Traffic.
Verenigd Cargadoorskantoor B.V.
Vorkheftruckbedrijf Vano B.V.
Uniport
Rotterdam Car Terminal
RST Rotterdam Seaport Terminals
Henry Bath

Bunnik, 17 september 2012