

FIT-OVEREENKOMST TUSSEN WERKGEVER EN WERKNEMER

(Standaardovereenkomst)

De ondergetekenden:

- I. de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid,
statutair gevestigd aan te.....,
vertegenwoordigd door de heer/mevrouw*, hierna
te noemen: 'werkgever';

en

- II. de heer/mevrouw*,
geboren op te,
wonende aan te,
in dienst getreden op,
burgerservicenummer (BSN):,
hierna te noemen: 'werknemer'.

** Doorhalen wat niet van toepassing is.***verklaren dat:**

1. werkgever de Senioren FIT-regeling STIVU (hierna: FIT-regeling) heeft opgenomen in de CAO; en
2. werkgever deze FIT-regeling aanbiedt aan werknemer, die daarvan gebruik wenst te maken; en
3. werknemer is gerechtigd deel te nemen aan de FIT-regeling, zoals bepaald in artikel ... van de CAO en in het Reglement van de Senioren FIT-regeling STIVU (hierna: 'het Reglement'); en dat
4. beiden akkoord gaan met de statuten van STIVU en het Reglement zoals die nu en in de toekomst luiden; en dat
5. werknemer volledig pensioneert na maximaal twee jaar deelname aan de FIT-regeling.

en voorts dat werknemer:

- a. is geboren in de periode van 1 januari 1950 tot en met 31 december 1959; en
- b. al voor 1 januari 2012 in dienst was van werkgever en nog steeds in dienst is. en
- c. een arbeidsovereenkomst heeft voor onbepaalde tijd; en
- d. voorafgaand aan zijn FIT-deelname minimaal tien jaar ononderbroken in dienst is geweest, waarvan *ten minste een periode* in een *operationele* functie op basis van een dienstverband voor onbepaalde tijd; en
- e. voorafgaand aan zijn FIT-deelname minimaal tien jaar voltijds heeft gewerkt; en
- f. verder ook voldoet aan de reglementaire vereisten voor het verkrijgen en behouden van het recht tot deelname aan de FIT-regeling; en dat
- g. werknemer niet/wel* gedeeltelijk arbeidsongeschikt is (indien wel, namelijk voor %)

Werkgever en werknemer komen als volgt overeen:**Deelname FIT-regeling**

1. Direct voorafgaand aan zijn volledige pensionering maakt werknemer van tot en met vrijwillig gebruik van de FIT-regeling.

Beëindiging arbeidsovereenkomst

2. De arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer eindigt per het einde van de FIT-deelname; op de pensioneringsdatum van werknemer, namelijk op

Arbeidsduur

3. De arbeidsduur van werknemer bedraagt tijdens zijn FIT-deelname 80% van zijn arbeidsduur vóór aanvang van zijn deelname en komt derhalve neer opuur per
De hierbij overeengekomen verminderde arbeidsduur geldt voor de hele looptijd van de FIT-deelname. Tussentijdse (tijdelijke) aanpassingen zijn niet toegestaan.

Salaris

4. Het salaris van werknemer bedraagt tijdens zijn FIT-deelname 90% van zijn maandsalaris in het kalenderjaar voorafgaand aan deelname (€) en komt derhalve neer op € per maand.
5. De vakantietoeslag wordt berekend over 90% van het maandsalaris in het kalenderjaar voorafgaand aan de FIT-deelname (€.....) en komt derhalve neer op €
6. In afwijking van het bepaalde in artikel 4 en 5 worden jubileumuitkeringen niet naar rato berekend, maar gebaseerd op de 100%-arbeidsduur *voorafgaand* aan de FIT-deelname.

Vrije dagen

7. Werknemer krijgt vakantiedagen, Adv-dagen en correctiedagen naar rato van de 80%-arbeidsduur *tijdens* de FIT-deelname, als vermeld in artikel 3.

Overwerk

8. Tijdens de FIT-deelname, zijnde van tot en met , is het werknemer niet toegestaan overwerk te verrichten.

Pensioen

9. Tijdens de FIT-deelname, zijnde van tot en met , wordt de pensioenopbouw van werknemer voortgezet als ware er geen sprake van arbeidsduurvermindering.¹

Werknemer betaalt het werknemersdeel in de kosten voor de pensioenopbouw op basis van zijn maandsalaris in het kalenderjaar voorafgaand aan de FIT-deelname, als vastgelegd in punt 4.²
Verdere kosten van de pensioenopbouw zijn voor rekening van werkgever.³

¹ Dit is alleen toegestaan als werknemer voorafgaand aan zijn deelname aan de FIT-regeling minimaal tien jaar voltijds heeft gewerkt.

² De pensioenopbouw kan uitsluitend plaatsvinden over het geïndexeerde pensioengevende salaris behorende bij de omvang van het dienstverband (in uren) vlak vóór de aanvang van de bij punt e. en voetnoot 1 genoemde periode van tien jaar. Het maximale in aanmerking te nemen pensioengevende salaris wordt verhoogd met de loonindex van de bedrijfstak in de periode van deelname aan de FIT-regeling.

³ CAO partijen kunnen afwijkende afspraken maken over de premieverdeling.

STIVU

STICHTING VERVROEGDE
UITTREDING ZEEHAVENS 42-49
POSTBUS 19
3980 CA BUNNIK

20120256STIVU overeenkomst WG_WN standaard Senioren FIT d.d. 17122012

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud:

Plaats:..... Plaats:.....

Datum: Datum:

Werkgever..... Werknemer.....

NB

Aanmelding van de deelnemer kan uitsluitend geschieden door deze FIT-Overeenkomst volledig ingevuld en ondertekend te sturen naar:

STIVU SENIOREN FIT-REGELING
POSTBUS 19
3980 CA BUNNIK