

FIT-OVEREENKOMST TUSSEN WERKGEVER EN WERKNEMER

(mogelijke afwijkingen)

De ondergetekenden:

- I. de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid,
statutair gevestigd aan te.....,
vertegenwoordigd door de heer/mevrouw*
hierna te noemen: 'werkgever';

en

- II. de heer/mevrouw*.....,
geboren op
wonende aante ,
in dienst getreden op.....
burgerservicenummer (BSN):.....,
hierna te noemen: 'werknemer'.

verklaren dat:

1. werkgever de Senioren FIT-regeling STIVU (hierna: FIT-regeling) heeft opgenomen in de CAO; en
2. werkgever deze FIT-regeling aanbiedt aan werknemer, die daarvan gebruik wenst te maken; en
3. werknemer is gerechtigd deel te nemen aan de FIT-regeling, zoals bepaald in artikel ... van de CAO en in het Reglement van de Senioren FIT-regeling STIVU (hierna: 'het Reglement'); en dat
4. beiden akkoord gaan met de statuten van STIVU en het Reglement zoals die nu en in de toekomst luiden; en dat
5. werknemer volledig pensioneert na maximaal twee jaar¹ deelname aan de FIT-regeling.

en voorts dat werknemer:

- a. is geboren in de periode van 1 januari 1950 tot en met 31 december 1959; en
- b. al voor 1 januari 2012 in dienst was van werkgever; en
- c. een arbeidsovereenkomst heeft voor onbepaalde tijd en nog steeds in dienst is. en
- d. voorafgaand aan zijn FIT-deelname minimaal tien jaar ononderbroken in dienst is geweest, waarvan *ten minste een periode* in een *operationele* functie op basis van een dienstverband voor onbepaalde tijd; en
- e. voorafgaand aan zijn FIT-deelname minimaal tien jaar voltijds heeft gewerkt; en
- f. verder ook voldoet aan de reglementaire vereisten voor het verkrijgen en behouden van het recht tot deelname aan de FIT-regeling; en dat
- g. werknemer niet/wel* gedeeltelijk arbeidsongeschikt is (indien wel, namelijk voor %)

Werkgever en werknemer komen als volgt overeen:**Deelname FIT-regeling**

1. Direct voorafgaand aan zijn volledige pensionering maakt werknemer van
tot en met vrijwillig gebruik van de FIT-regeling.

¹ CAO-partijen kunnen een langere duur van de FIT-regeling afspreken, echter maximaal 2,5 jaar.
De vergoeding van STIVU aan werkgever bestrijkt maximaal twee jaar.

Beëindiging arbeidsovereenkomst

2. De arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer eindigt per het einde van de FIT-deelname; op de pensioneringsdatum van werknemer, namelijk op

Arbeidsduur

3. De arbeidsduur van werknemer bedraagt tijdens zijn FIT-deelname%² van zijn arbeidsduur vóór aanvang van zijn deelname en komt derhalve neer opuur per
De hierbij overeengekomen verminderde arbeidsduur geldt voor de hele looptijd van de FIT-deelname. Tussentijdse (tijdelijke) aanpassingen zijn niet toegestaan.

Salaris

4. Het salaris van werknemer bedraagt tijdens zijn FIT-deelname%³ van zijn maandsalaris in het kalenderjaar voorafgaand aan deelname (€) en komt derhalve neer op € per maand.
5. De vakantietoeslag wordt berekend over 90%⁴ van het maandsalaris in het kalenderjaar voorafgaand aan de FIT-deelname (€.....) en komt derhalve neer op €
6. In afwijking van het bepaalde in artikel 4 en 5 worden jubileumuitkeringen niet naar rato berekend, maar gebaseerd op de 100%-arbeidsduur *voorafgaand* aan de FIT-deelname.

Vrije dagen

7. Werknemer krijgt vakantiedagen, Adv-dagen en correctiedagen naar rato van de 80%-arbeidsduur *tijdens* de FIT-deelname, als vermeld in artikel 3⁵.

Overwerk

8. Tijdens de FIT-deelname, zijnde van tot en met , is het werknemer niet toegestaan overwerk te verrichten⁶.

Pensioen

² De standaardarbeidsduur tijdens de FIT-regeling bedraagt 80% van de arbeidsduur voorafgaand aan de FIT-regeling. CAO-partijen kunnen, binnen fiscale grenzen, voor de duur van de FIT-regeling een afwijkend percentage afspreken, maar niet minder dan 50%.

³ Het standaardsalarispercentage van de FIT-regeling bedraagt 90% van het maandsalaris voorafgaand aan de FIT-regeling. CAO-partijen kunnen een ander percentage afspreken.

⁴ De vakantietoeslag tijdens de FIT-regeling wordt standaard berekend over 90% van het maandsalaris voorafgaand aan de FIT-regeling. CAO-partijen kunnen een ander percentage afspreken. Afhankelijk van de arbeidsvoorwaarden kunnen ook andere, bedrijfsgebonden salariscomponenten (bijvoorbeeld de dertiende maand) door CAO-partijen bij deze bepaling worden betrokken.

⁵ De standaardarbeidsduur tijdens de FIT-regeling - en de standaard voor het berekenen van vrije dagen tijdens de FIT-regeling - is 80%. CAO-partijen kunnen voor het aantal vrije dagen een ander percentage vaststellen, tot maximaal 100% van het aantal dagen voorafgaand aan de FIT-regeling.

⁶ Overwerk is alleen toegestaan als daarmee op maandbasis de bij punt 3 nieuw overeengekomen FIT-arbeidstijd niet wordt overschreden. Bij dit toegestane overwerk wordt het gemaakte overuur gebruikt om de deelnemer op een ander moment uit te roosteren. De eventuele toeslag wordt uitbetaald.

9. Tijdens de FIT-deelname, zijnde van tot en met , wordt de pensioenopbouw van werknemer voortgezet als ware er geen sprake van arbeidsduurvermindering⁷.

Werknemer betaalt het werknemersdeel in de kosten voor de pensioenopbouw op basis van zijn maandsalaris in het kalenderjaar voorafgaand aan de FIT-deelname, als vastgelegd in punt 4⁸.
Verdere kosten van de pensioenopbouw zijn voor rekening van werkgever.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud:

Plaats:..... Plaats:.....

Datum: Datum:

Werkgever..... Werknemer.....

NB

Aanmelding van de deelnemer kan uitsluitend geschieden door deze FIT-Overeenkomst volledig ingevuld en ondertekend te sturen naar:

STIVU SENIOREN FIT-REGELING
POSTBUS 19
3980 CA BUNNIK

⁷ Dit is alleen toegestaan als werknemer voorafgaand aan zijn deelname aan de FIT-regeling minimaal tien jaar voltijds heeft gewerkt.

⁸ De pensioenopbouw kan uitsluitend plaatsvinden over het geïndexeerde pensioengevende salaris behorende bij de omvang van het dienstverband (in uren) vlak vóór de aanvang van de bij punt e. en voetnoot 1 genoemde periode van tien jaar. Het maximale in aanmerking te nemen pensioengevende salaris wordt verhoogd met de loonindex van de bedrijfstak in de periode van deelname aan de FIT-regeling.