

ken. Dan bouw je nog wel pensioen op, maar niet meer zoveel als voorheen.

Het bijzondere aan de FIT is dat u minder kunt gaan werken zonder dat uw pensioenopbouw minder wordt. Die blijft 100%. Uzelf betaalt een pensioenpremie die wordt berekend over uw nieuwe FIT-salaris. Uw werkgever zorgt voor de rest van de benodigde premie.

Wilt u meer weten over de FIT-Regeling STIVU?

Bij de afdeling Personeelszaken van uw bedrijf kunt u terecht voor een voorbeeld van de FIT-Overeenkomst en het officiële Reglement van de FIT-Regeling STIVU.

Deze folder is bestemd voor werknemers van bij STIVU aangesloten bedrijven.

STIVU, Stichting Vervroegde Uittreding Zeehavens 42-49
Postbus 19
3980 CA Bunnik
Telefoon 030-24 32 466
e-mail info@bunar.nl

Oktober 2012
documentnummer 20120259STIVU



Standaard Senioren FIT-regeling STIVU

EEN STAPJE TERUG VOOR UW PENSIOEN?



Uw bedrijf biedt u de FIT-Regeling. Zodat u het vlak voor uw pensioendatum al wat rustiger aan kunt doen. Zonder al te veel salaris in te leveren. En vooral: zonder uw verdere pensioenopbouw in gevaar te brengen.

De Standaard-FIT STIVU ziet er zo uit:

U blijft **aan het werk** voor **80%** van uw normale werkweek, voor een periode van **maximaal 2 jaar**

U krijgt in die periode **90% van uw gewone schemamandaalsalaris**

terwijl uw **pensioenopbouw volledig** (voor **100%**) wordt voorgezet

FIT met bijdrage voor uw werkgever

Als u aan de voorwaarden voldoet, kunt u 'in de FIT'. Voor een periode van maximaal 2 jaar. Direct na de FIT-periode gaat u met pensioen.

Om uw werkgever te helpen de kosten te dragen, krijgt hij een bijdrage van STIVU.

STIVU betaalt deze bijdrage echter alleen voor de Standaard-FIT. Of voor een FIT-Regeling die voldoet aan de wettelijke en fiscaal-juridische vereisten van de overheid én die door STIVU vooraf is goedgekeurd.

In deze folder vindt u informatie over de Standaard-FIT van STIVU.

AANDACHTSPUNTEN

1. Voldoet u aan de voorwaarden van de FIT?

U kunt alléén in de FIT als u nu een operationele functie hebt, of die in het verleden ooit had.

Overige voorwaarden:

- U bent geboren tussen 1-1-1950 en 31-12-1959 en 60 jaar of ouder.
- U had al voor 2012 een vaste aanstelling (en nu nog steeds).
- U bent al 10 jaar voltijds in de haven actief.

Controleer zorgvuldig of u voldoet aan de vereisten.

Vraag eventueel advies bij de afdeling Personeelszaken.

2. Is de FIT voor u geschikt?

Een kortere werkweek klinkt goed. Zeker als u dat betrekkelijk weinig salaris kost.

Sta toch even stil bij de vraag of u het zich kunt veroorloven om iets minder te verdienen.

3. Hoelang wilt u deelnemen aan de FIT?

Als u in de FIT gaat, legt u de datum vast waarop u pensioneert. Vervolgens bepaalt u hoelang van te voren u wilt beginnen aan uw FIT-periode. In principe kunt u al 2 jaar vóór uw pensioen overstappen naar een kortere werkweek.

Realiseert u zich in elk geval dat u helemaal stopt met werken zodra uw FIT-periode voorbij is.

4. Deelname via FIT-overeenkomst.

Als u deelneemt aan de FIT tekent u de FIT-Overeenkomst. Hierin staan de persoonlijke FIT-afspraken tussen u en uw bedrijf.

AFSPRAKEN IN DE FIT-OVEREENKOMST

Het begin en het einde van uw deelname

In de FIT-Overeenkomst noteren u en uw werkgever de begindatum van uw FIT-periode én de definitieve einddatum.

Op de einddatum gaat u definitief met pensioen.

Hoeveel uur u aan het werk blijft

Tijdens de FIT hebt u een kortere werkweek: 80% van uw normale aantal uren.

De afgesproken tijd geldt voor de hele periode. U kunt dus niet af en toe méér werken. De bedoeling van de FIT-regeling is juist dat u het, voordat u met pensioen gaat, al een tijdje rustiger aan doet.

Om die reden is ook overwerken tijdens de FIT niet toegestaan.

Hoeveel geld u tot aan uw pensioen verdient

U verdient tijdens de FIT nog altijd 90% van uw schemamandaalsalaris. Over dat nieuwe bedrag wordt uw vakantietoeslag berekend.

Heeft u in tijdens de FIT recht op een jubileumuitkering? Die wordt uitgekeerd volgens uw oude salaris.

Hoeveel vrije dagen u opbouwt

U krijgt vrije dagen in verhouding tot het aantal uren dat u blijft werken. Bij een werkweek van 80% bouwt u over die 80% vrije dagen op (vakantiedagen maar ook Adv-dagen, leeftijd- of dienstverbanddagen, 90%-dagen, correctiedagen etc.).

En ... dat uw pensioenopbouw doorgaat

Het grote nadeel van stoppen met werken voordat je 65 bent, is dat je dan ook geen pensioen meer opbouwt. Terwijl de meeste havenmedewerkers juist in de laatste fase die opbouw hard nodig hebben. Hetzelfde probleem doet zich voor als je voor je 65ste korter gaat wer-