

STIVU

STICHTING VERVROEGDE
UITTREDING ZEEHAVENS 42-49
POSTBUS 19
3980 CA BUNNIK

Geachte deelnemer,

Per 1 april 2012 heeft de overheid besloten de AOW pas op de verjaardag uit te keren. De STIVU heeft voor deze beslissing een compensatie regeling ingevoerd, die binnen de fiscale mogelijkheden kan worden uitgevoerd.

Met het besluit om de AOW later te laten ingaan is er weer een gat ontstaan voor de STIVU deelnemers. De STIVU heeft de belastingdienst verzocht om deze AOW korting te mogen compenseren. Door zowel de belastingdienst als het Ministerie van financiën is het de STIVU pertinent verboden deze terugval te compenseren.

Per 1 januari 2013 zijn de STIVU uitkeringen door de invoering van het Uniforme loonbegrip, ondanks de toegevoegde indexering, aanmerkelijk gedaald.

Het bestuur van de STIVU heeft besloten voor deze aanmerkelijke netto achteruitgang in salaris met terugwerkende kracht per 1 januari 2013 een compensatie uit te keren.

De STIVU heeft overeenstemming met de Belastingdienst bereikt voor deze compensatieregeling.

De STIVU mag deze compensatie uitbetalen tot een bedrag dat niet hoger is dan 85% van het oorspronkelijke loon bij toetreding, met een grens van € 120,00. Afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden komt u dus in aanmerking voor een vergoeding van € 0,00 tot € 120,- per maand .

De deelnemers, welke nog deelnemen, ontvangen een gewijzigde uitkeringsspecificatie voor september met daarop de aangepaste STIVU uitkering. Tot het einde van dit jaar zijn kleine netto wijzigingen mogelijk doordat de compensatie regeling met terugwerkende kracht is uitgevoerd.

Het Bestuur